DB Logitec

私たちは、社員一人ひとりが自律的に考え、各現場の専門性を追求することで、個の成長を組織の原動力へと転換し、持続可能な成長に向けた基盤づくりを進めています。
これを実現するためには、社員一人ひとりが健康であるとともに、能力を最大限に発揮できる環境が必要不可欠です。
私たちは、社員の心身の健康を経営課題と捉え、安全・安心な職場環境づくりと働きやすく風通しの良い組織風土の醸成に取り組みます。

DBロジテック株式会社
代表取締役社長
上田　秀博

© 2026 Daiwa House Group All rights reserved.

DB Logitec

1. 健康投資の実行

従業員の心身の健康を重要な経営資源と捉え、次の健康施策を積極的に実施します。

〇健康診断と事後措置の徹底
- ・健康診断の受診率向上、事後措置の実施推進
- ・二次健診対象者への対応と特定保健指導の促進

〇メンタルヘルス対策の強化
- ・ストレスチェックの実施と活用

〇ワークライフバランスの推進
- ・有給休暇取得の奨励と取得率向上
- ・長時間労働の抑制、時間外労働時間の管理徹底

2. 投資効果の可視化と検証

健康経営の取り組みを「見える化」し、PDCAを回すための効果測定を行います。
- ・健康診断受診率、ストレスチェック受検率などの実施指標
- ・有所見者率の改善などの中間成果指標
- ・アブセンティーイズム、プレゼンティーイズムの減少、ワーク・エンゲージメントの向上などの意識・行動変容指標

3. 最終的な経営目標の実現

健康投資による従業員の健康度向上により、次の経営課題の解決を図っていきます。
- ・生産性の向上
- ・組織の活性化
- ・人材の定着

4. 健康経営を通じた企業価値の向上

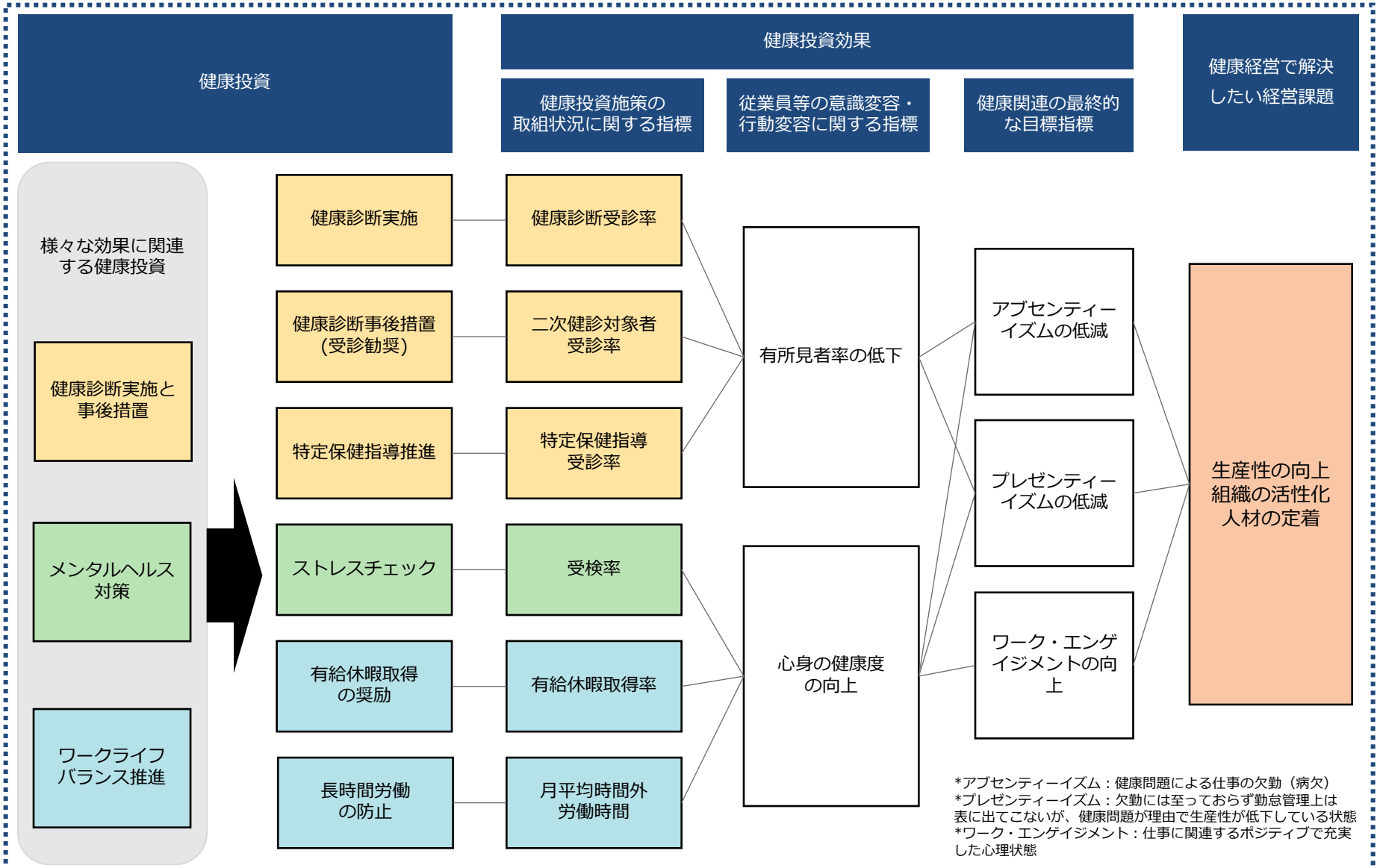
単なる福利厚生の枠を超え、健康経営を「経営戦略」の一環として位置づけ、社員の健康が企業の持続的成長につながる好循環を目指します。

© 2026 Daiwa House Group All rights reserved.

戦略マップ

DB Logitec

戦略マップ・・・健康経営で解決したい経営課題とそれを解決するための手段がタスクレベルにまで落とし込まれ明記されている計画書



© 2026 Daiwa House Group All rights reserved.

最終的な目標指標

DB Logitec

最終的な目標	指標	測定方法	実績		目標値（2026）
			2024	2025	
アブセンティーイズムの低減	アブセンティーイズム (健康問題による欠勤)	従業員アンケート (ストレスチェック内) 「昨年1年間に自分の病気で何日仕事を休みましたか」 【WHO-HPQ】	4.6日	3.7日	**3.6日以下**
プレゼンティーイズムの低減	プレゼンティーイズム (健康問題による出勤時の生産性低下)	従業員アンケート (ストレスチェック内) 「病気やけががないときに発揮できる仕事の出来を100%として過去4週間の自身の仕事を評価してください」 【東大1項目版】	79.5%	79.2%	**80%以上**
ワーク・エンゲイジメント向上	ワーク・エンゲイジメント	従業員アンケート (ストレスチェック内) 「仕事をしていると、活力がみなぎるように感じる」「自分の仕事に誇りを感じる」 【新職業性ストレス調査票】	2.4点	2.5点	**2.6点以上**

© 2026 Daiwa House Group All rights reserved.

取組状況に関する指標

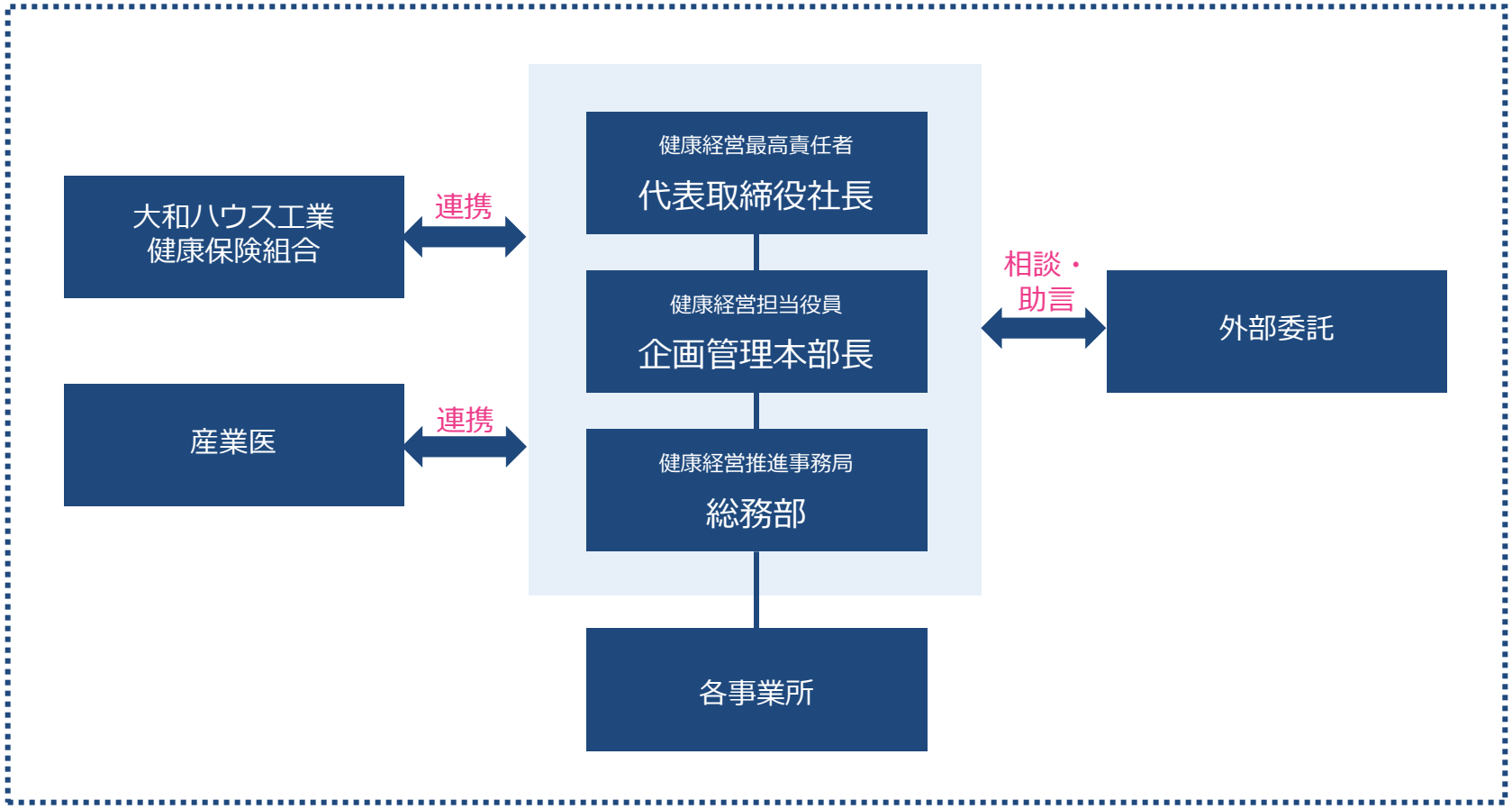
DB Logitec

指標	実績		目標値（2026）	目標達成のための施策
	2024	2025		
健康診断受診率	100%	100%	**100%維持**	・健康診断受診管理 ・二次健診対象者への受診勧奨と受診状況の把握
二次健診対象者受診率	97.4%	100%	**100%維持**	
特定保健指導受診率	100%	100%	**100%維持**	
ストレスチェック受検率	100%	100%	**100%維持**	・全事業場でのストレスチェック実施と推奨 ・メンタルヘルスリテラシー向上に向けた教育
有給休暇取得率	78.4%	86%	**90%**	・有給休暇取得推奨日の設定など取得しやすい環境づくり ・業務効率化等による時間外労働の削減
従業員1人あたり月平均時間外労働時間	18.3	17.1	**16.0**	

© 2026 Daiwa House Group All rights reserved.

DB Logitec

経営トップを健康経営推進の最高責任者とし、健康経営推進事務局を中心に
大和ハウス工業健康保険組合や産業医など外部機関とも連携しながら
全社で従業員の健康保持・増進に係る活動を推進していきます。



© 2026 Daiwa House Group All rights reserved.

（参考）健康経営に関連する指標の実績

DB Logitec

項目	実績	
	2024	2025
平均勤続年数	12.4年	12.5年
喫煙率	42%	42%
労災発生件数	2件	1件

© 2026 Daiwa House Group All rights reserved.